

STATUTUL
SINDICATULUI „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”
al angajaților din Universitatea de Vest Timișoara

I.DISPOZIȚII GENERALE

I.1. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este o organizație cu caracter sindical, constituită democratic, prin liber consimțământ, nepartinică, independentă, cu activitate civică și sindicală.

I.2. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se constituie conform prevederilor Cartei Organizației Internaționale a Muncii, Legii 1/2011, Legii 40/ 2011, Legii 62/2011 și ale Constituției României.

I.3. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se constituie pentru a realiza unitatea de acțiune, promovare și apărare a drepturilor și intereselor membrilor săi, în vederea îndeplinirii aspirațiilor proprii.

I.4. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” își organizează și desfășoară activitatea în conformitate cu următoarele principii:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;
- b) dreptul salariaților din învățământul universitar și cercetare de a se constitui în organizații sindicale de ramură, profesionale, teritoriale, etc., pentru a-și apăra și promova interesele legitime;
- c) promovarea spiritului și a relațiilor de colaborare și solidaritate națională și internațională cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justiție socială și progres, în spiritul democrației și al moralei.

I.5. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este o organizație independentă, strict profesională, care reunește prin libera adeziune exprimată în scris, toate categoriile de cadre didactice, cercetători, personal didactic auxiliar și nedidactic cu contract de muncă, indiferent de pregătirea profesională, gradul didactic, naționalitate, convingeri politice, religie, sex și vârstă. În organizație se pot înscrie și pensionarii care au lucrat în învățământul superior.

I.6. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” poate să primească în componența sa, pe lângă cadre didactice, cercetători, personal didactic auxiliar, și orice alt angajat al Universității de Vest, cu condiția să respecte prevederile prezentului statut.

I.7. Relațiile Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” cu Senatul Universității de Vest se desfășoară conform legislației ce reglementează activitatea sindicatelor, a Contractului Colectiv de Muncă și a Statutului.

I.8. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” și organele sale de Conducere alese prin vot individual secret, au autonomie asigurată în raporturile cu F.N.S. ALMA MATER și celelalte uniuni sindicale libere din România. Relațiile dintre Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” din Timișoara și Consiliul de Administrație al puterii executive sunt reglementate de Constituția României, Statutul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, Legea Învățământului, Statutul personalului didactic și legislația muncii.

I.9. Alte prevederi generale:

- a) nimeni nu poate fi constrâns să facă parte sau nu, ori să se retragă sau nu din sindicat;
- b) o persoană poate face parte dintr-un singur sindicat;
- c) membrii care se retrag din sindicat nu pot cere restituirea cotizației sau a bunurilor donate și nu se pot reînscris pe o perioadă de 2 ani.
- d) salariații care dețin funcții de conducere (prodecan, decan, prorector, rector, director de serviciu) sau care implică exercitarea autorității de stat pot fi membri de sindicat, dar nu pot face parte din organele de conducere ale Sindicatului UNIVERSITAS TIMISIENSIS din Timișoara.

II. OBIECTIVELE ȘI ACTIVITATEA SINDICATULUI „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”

II.1. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” are ca scop unirea tuturor categoriilor profesionale din învățământul universitar și cercetare, într-un sindicat liber, profesional, de ramură și de luptă organizată, cu forțe unite în scopul îndeplinirii aspirațiilor lor pentru o viață mai bună, decentă și pentru condiții de muncă civilizate.

II.2. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

- a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi: la muncă, la protecție socială și securitatea muncii, la odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de

șomaj, la pensie, precum și la alte drepturi garantate de legislația în vigoare;

b) asigurarea unui loc de muncă pentru fiecare membru al său corespunzător cu nivelul de calificare și competență profesională;

c) asigurarea condițiilor adecvate de perfecționare profesională sau calificare superioară, pentru toți membrii săi;

d) promovarea liberei inițiative, a libertății de exprimare și asigurarea unității de acțiune a sindicatelor și a grupurilor de inițiativă sindicală afiliate;

e) colaborarea cu organizațiile studențești, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin prezentului statut și eticii universitare;

f) acționarea prin toate mijloacele legale pentru perfecționarea continuă a legislației muncii, în concordanță cu modificările ce pot interveni în viața economică și socială;

g) respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea și garantarea muncii și a drepturilor ce derivă din acestea;

h) statornicirea și respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a normelor săptămânale prin alinierea legislației României la prevederile internaționale, corelate cu specificul și condițiile locului de muncă;

i) plata integrală a orelor de muncă efectuate peste programul de lucru obișnuit sau în zilele de repaus săptămânal, cât și în timpul sărbătorilor legale. Munca prestată peste program se va efectua numai cu acordul persoanei în cauză;

j) asigurarea protecției liderilor de sindicat și a delegaților sindicali, atât pe durata mandatului lor cât și după expirarea acestuia;

k) asigurarea plății concediului anual de odihnă și a concediului suplimentar corespunzător condițiilor de lucru, pentru toți membrii săi;

l) realizarea unei depline securități a muncii prin negocieri cu conducerea și consiliul de administrație al UVT în scopul asigurării condițiilor normale de muncă, a microclimatului în limitele admise de norme în vigoare, a combaterii poluării de orice natură, în special chimică și radioactivă, a scoaterii imediate din funcțiune a mașinilor, utilajelor și instalațiilor cu dispozitive generatoare de accidente și pentru dotarea acestora cu dispozitive și aparate de prevenire a accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale;

m) organizarea manifestărilor cultural - artistice, sportive și turistice

n) Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” poate cere prin petiție Ministerului Educației și Cercetării, oprirea temporară sau definitivă a unei unități sau instalații aflate într-o instituție de învățământ superior, dacă ea pune în pericol viața sau sănătatea lucrătorilor

sau acționează în mod negativ asupra mediului înconjurător;

o) acordarea echipamentului de lucru și de protecție, a antidoturilor, materialelor igienico-sanitare, precum și a sporurilor de salariu și concediu suplimentar de odihnă, personalului muncitor care își desfășoară activitatea în condiții de muncă grele, nocive sau periculoase;

p) încadrarea unor sectoare lucrative în grupe de muncă corespunzătoare, ținând cont de complexitatea și pericolozitatea proceselor tehnologice sau a activităților profesionale, în conformitate cu legislația în vigoare;

q) asigurarea unui raport favorabil între nivelul salariilor celor ce lucrează în învățământul superior și cercetare și salariul mediu pe economie;

r) stabilirea și întărirea legăturilor de colaborare cu alte organizații sindicale de profil din țară și din străinătate.

II.3. Pentru realizarea scopului și a obiectivelor asumate, Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” va negocia și milita prin mijloacele specifice sindicatelor libere, prevăzute de legislația în vigoare. Activitatea Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” va cuprinde următoarele acțiuni:

a) sprijinirea propunerilor unor proiecte de legi, acte normative și reglementări, referitoare la raporturile de muncă, drepturile și îndatoririle salariaților, ce sunt în concordanță cu reglementările internaționale și favorizează personalul angajat în învățământul superior, cercetare sau unități conexe;

b) interpelarea directă sau prin presă a conducerii UVT, a membrilor Consiliilor locale și județene, a altor organe locale și centrale de stat, în cazul în care acțiunile acestora contravin și afectează negativ interesele membrilor săi de sindicat;

c) participarea la tratative cu Ministerul Educației și Cercetării, cu alte organe de stat și cu Guvernul, în cazul conflictelor de muncă, pentru soluționarea acestora corespunzător cu drepturile legale și statutare ale membrilor săi;

d) folosirea petiției, a mitingului, a demonstrației și a grevei ca acțiuni de protest în lupta pentru apărarea intereselor membrilor săi și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului;

e) chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice sau juridice care se fac vinovate de încălcarea legislației referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau care încalcă contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură - învățământ, contractul colectiv de muncă la nivel UVT, sau contractul individual de muncă;

f) acordarea asistenței juridice membrilor săi, în procesele acestora cu persoane fizice

sau juridice, cauzate de conflicte de muncă;

g) medierea conflictelor apărute între membri, între aceștia și Rectorat sau alte organe ale puterii de stat și administrative, între aceștia și alte persoane nemembre ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;

h) adresarea de apeluri către Organizația Internațională a Muncii și alte organizații sindicale internaționale, în cazuri de afectare gravă a drepturilor membrilor săi, pentru sprijinirea acțiunilor sale;

i) efectuarea prin instituții naționale și internaționale de specialitate a unor studii și analize privind evoluția condițiilor de muncă în învățământ și cercetare.

II.4. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” își propune să asigure un cadru de organizare reprezentativ al corpului universitar românesc, promovând principiile consacrate ale spiritului universitar românesc și universal.

II.5. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” apără, promovează și reprezintă interesele membrilor săi, atât în cadrul vieții universitare, cât și în contextul global al vieții societății românești.

II.6. UNIVERSITAS TIMISIENSIS desfășoară activități cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ, de angajare civică și patriotică.

II.7. Activitatea sindicatului se desfășoară pe baza prezentului statut, a programelor de acțiune, a regulamentelor și instrucțiunilor adoptate de Adunarea Generală, Comitetul Director sau Biroul Executiv.

II.8. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” poate să susțină prin mijloace statutare revendicările democratice ale altor organizații sau persoane și să ia atitudine împotriva acțiunilor ce contravin intereselor naționale, drepturilor omului și normelor social - politice democratice.

II.9. Participă la elaborarea statutului facultății, universității, asigurând împreună cu conducerea universității stricta lui respectare.

II.10. Participă la negocierea, încheierea și modificarea Contractului colectiv de muncă.

II.11. Acordă asistență juridică gratuită, atunci când SINDICATUL UNIVERSITAS TIMISIENSIS dispune de sumele necesare, și mediază conflictele dintre membrii săi și conducerea Universității.

II.12. Organizează și dezvoltă baza proprie pentru activitatea educativ-sportivă.

II.13. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este consultat la negocierea, încheierea și anularea contractului de muncă prin care se stabilesc drepturile și obligațiile reciproce, în probleme de salarizare, sociale și culturale.

II.14. Urmărește prin delegați ai sindicatului corecta desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor și intervine când constată încălcări ale regulamentelor, dispozițiilor legale și principialității.

II.15. Stimulează orice inițiativă cu spirit inovator și luptă pentru promovarea cadrelor pe criterii de competență și integritate morală și ia atitudine fermă în cazuri contrare.

II.16. Asigură apărarea normelor de muncă a cadrelor didactice în limitele statutului cadrelor didactice și a prevederilor legale. Orice activități în afara normelor de muncă corespunzătoare încadrării se pot efectua numai pe baza liberului consimțământ și vor fi renumerate obligatoriu, corespunzător activității desfășurate.

II.17. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” conlucrează activ și continuu cu organizațiile profesionale și studențești. Participă împreună cu conducerea facultăților și cea a Universității la rezolvarea problemelor litigioase cu studenții și cu alte sindicate, dacă sunt legate de interesele membrilor Sindicatului.

II.18. Participă și urmărește repartizarea fondurilor Universității (inclusiv a celor valutare) destinate tuturor categoriilor de activități.

II.19. Efectuează control asupra condițiilor de realizare a protecției muncii, putând propune interzicerea activității în locurile necorespunzătoare.

II.20. Solicită conducerii Universității să acorde gratuit, în condiții legale, echipamente de protecție, antidot și sporuri pentru membrii de sindicat care lucrează în condiții grele sau periculoase.

II.21. Stabilește cu conducerea Universității sectoarele cu condiții de muncă deosebite care intră sub incidența articolului II.19.

II.22. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” combate cu fermitate tendințele de a obține venituri fără muncă, parazitism și înșelătorie, mită, abuz de putere, nepotism, rutină și conservatorism, acțiunile neorganizate și neautorizate și propune organelor administrative sancțiuni.

III. DREPTURILE SINDICATULUI „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”

Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” din Timișoara are următoarele drepturi:

III.1. Să se organizeze și să funcționeze după propriul STATUT;

III.2. Să se afilieze sau asocieze cu alte organizații sindicale și profesionale.;

III.3. Să stabilească legături de cooperare cu alte organizații sindicale de profil din țară sau din străinătate;

III.4. Posedă independență și autonomie față de federațiile sindicale la care aderă, organele puterii și administrației de stat și partidele politice;

III.5. Alege liber și independent reprezentanții;

III.6. Își organizează independent gestiunea;

III.7. Formulează și îndeplinește liber și independent programe de acțiune;

III.8. Să aibă organ de presă, mijloace de multiplicare, stație radio-amplificare, afișaj, sigiliu, ștampilă, legitimații, diplomă, insignă proprie, în condițiile legii;

III.9. Să sesizeze instanțe judecătorești de fapta oricărei persoane (fizică sau juridică) care s-a făcut vinovată de infracțiuni privind drepturile sindicale;

III.10. Să organizeze petiții, mitinguri, demonstrații și greve pentru a lupta în vederea apărării intereselor membrilor sindicatului și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului, a Statutului Cadrului Didactic, a contractului colectiv și individual de muncă;

III.11. Membrii Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” pot solicita prin petiție schimbarea conducătorilor (șef catedră, decan, prodecan, prorector, rector) și a altor conducători economico-administrativi. La petiție trebuie să adere 2/3 din membri aflați în evidența organizației din care se cere schimbarea conducătorului. Petiția, bine argumentată, va fi înaintată Comitetului Director, care va analiza din punct de vedere al autenticității și valabilității acuzațiile și își va pune rezoluția numai cu votul deschis a 2/3 din membrii săi, iar în termen de 15 zile o va înmâna Rectorului, sau, după caz, Ministerului Educației și Cercetării. Pentru posturile rămase vacante se vor organiza noi alegeri.

IV. STRUCTURA ȘI PRINCIPIILE DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

A - Membri

IV. 1. UNIVERSITAS TIMISIENSIS este o organizație sindicală constituită prin asocierea liber consimțită a membrilor și nucleelor de inițiativă sindicală din învățământul superior, cercetare și a unităților conexe, și se conduce după principiile democrației, ale moralei creștine și ale parteneriatului social.

IV.2. Calitatea de membru al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se hotărăște de către fiecare persoană fizică sau juridică în parte și se face printr-o cerere de înscriere, conform căreia recunoaște prezentul Statut pe care se angajează să-l respecte.

IV.3. Nimeni nu poate fi constrâns să facă parte ori să se retragă din sindicat, dar o persoană care a semnat o adeziune la mișcarea sindicală nu poate să se retragă (în afara cazului de forță majoră) decât după cel puțin 12 luni de zile.

IV.4. O persoană poate face parte numai dintr-un singur sindicat.

IV.5. Pierderea calității de membru se face:

- a) la cerere;
- b) prin schimbarea locului de muncă în afara mediului universitar, prin pensionarea din sistemul de învățământ (cu excepția membrilor de onoare);
- c) printr-o decizie a Biroului Executiv, care poate hotărî prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi, excluderea din organizație a unui membru, în cazul în care acțiunile sale contravin articolelor prezentului statut sau încalcă principiile eticii universitare.

IV.6. Contestarea excluderii se poate face în termen de 5 zile de la primirea comunicării scrise.

IV.7. Retragerea din sindicat se face individual pe baza unei cereri adresată Comitetului Director. Acordul pentru cererile individuale se comunică în termen de 10 zile de la înregistrare.

IV.8. Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” fiind democrația, morala creștină, demnitatea și independența membrilor săi, acesta asigură:

- a) drepturi egale pentru toți membrii;
- b) dreptul fiecărui membru să hotărască liber și oricând dacă rămâne sau se retrage din componența Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”.

IV.9. Activitatea sindicatului UNIVERSITAS TIMISIENSIS se bazează pe principiile autonomiei, democrației și solidarității dintre membrii.

IV.10. Hotărârile organelor de conducere ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se adoptă prin vot deschis, cu majoritate simplă, exceptând cazurile prevăzute de statut.

B - Drepturi și obligații ale membrilor

IV.11. Membrii Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” au următoarele drepturi:

- a) să participe la activitățile Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- b) să utilizeze baza materială a Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” în interesul acestuia;
- c) să-și exprime liber punctul de vedere cu privire la orice problemă privitoare la Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- d) să se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamații la orice nivel al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” și să primească răspuns;
- e) să fie informați și consultați asupra activității din UNIVERSITAS TIMISIENSIS;
- f) să aibă acces la mijloacele de informare ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” (în condițiile stabilite prin normele ce guvernează activitatea acestora);
- g) să beneficieze de toate formele de apărare, sprijin și ajutorare ce stau la îndemâna Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- h) să renunțe la calitatea de membru al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”.
- i) să aducă noi membrii în sindicat (dintre angajații UVT), iar pentru fiecare nou venit, înscris în SUT, va fi premiat cu contravaloarea sumei de 10 Euro.

IV.12. Membrii Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” au următoarele **obligații**:

- a) să plătească la datele stabilite, cotizația de sindicat, precum și cotizația către F.S.U.R ALMA MATER, la care UNIVERSITAS TIMISIENSIS este afiliată;
- b) să respecte statutul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” și hotărârile adoptate de forurile de conducere;
- c) să contribuie, după posibilități, la îndeplinirea scopurilor Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” ;
- d) să participe la întruniri ordinare și extraordinare în cadrul organizatoric propriu;
- e) să aplice hotărârile luate și să se solidarizeze activ cu acțiunile stabilite statutar în cadrul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- f) să nu angajeze UNIVERSITAS TIMISIENSIS în nici o activitate fără a avea mandat statutar.

V. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI DE REPREZENTARE

V. 1. Organele de conducere ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” sunt:

- Adunarea Generală UNIVERSITAS TIMISIENSIS;
- Comitetul Director;
- Biroul Executiv.

V.2. Organul superior de conducere al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este **Adunarea Generală.**

V.3. Adunarea generală este constituită din totalitatea membrilor de sindicat. Adunarea Generală a Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se întrunește în sesiune ordinară, o dată pe an. În cazuri deosebite Adunarea Generală se poate convoca în sesiune extraordinară, la inițiativa Comitetului Director, sau la cererea a cel puțin 1/3 din membrii de sindicat, certificată prin liste nominale cu semnături. Adunarea Generală este statutar constituită în prezența unui reprezentant la fiecare 25 de membri de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, Adunarea Generală este statutară indiferent de numărul membrilor prezenți la a doua convocare. La ședința Adunării Generale, pe lângă reprezentanții desemnați, sunt invitați și pot participa toți membrii sindicatului.

V.4. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) alege, o dată la 4 ani, prin vot individual deschis, Președintele sindicatului UNIVERSITAS TIMISIENSIS, Președintele Comisiei de Cenzori și cei 2 membri ai acesteia și validează membrii Comitetului Director la propunerea Președintelui Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, cu majoritatea simplă de voturi. În perioada dintre Adunările Generale de alegeri, în cazul în care unii membrii ai Comitetului Director demisionează sau sunt revocați din diferite motive din funcțiile pe care le dețin, Președintele va propune Comitetului Director înlocuitori ai acestora. Propunerile vor fi supuse votului membrilor Comitetului Director și vor fi aleși prin majoritate simplă de voturi.
- b) analizează anual, în sesiune ordinară activitatea Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” și a organelor de conducere și stabilește prin hotărâri și rezoluții, orientări generale și recomandări cu privire la obiectivele principale ale activității din perioada următoare;
- c) aprobă statutul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” , abrogă sau modifică

prevederile acestuia;

- d) se pronunță asupra activității Comitetului Director;
- e) aprobă bugetul și execuția bugetară, precum și planul de venituri și cheltuieli pentru perioada următoare;
- f) examinează și se pronunță asupra cererii de afiliere a Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” la alte organizații naționale sau internaționale;
- g) dezbate și se pronunță asupra referatelor și informărilor prezentate de Comitetul Director și Comisia de Cenzori;
- h) înscrie pe ordinea de zi și rezolvă proiectele de rezoluție și moțiuni, întâmpinările și interpelările prezentate de membrii săi;
- i) stabilește fondul de grevă prin care vor fi susținuți financiari doar participanții la protest (și împuternicește comitetul de grevă să protejeze pe perioada grevei pe protestatari de provocările și presiunile exercitate asupra lor de factorii de decizie);
- j) aprobă prin vot deschis cu o majoritate de 2/3 din numărul total de membri declanșarea grevei generale.

V.5. Comitetul Director are următoarea componență: președinte de onoare, președinte executiv, prim- vicepreședinte, secretar general, vicepreședinte cu probleme legislative, vicepreședinte cu probleme socio-profesionale, vicepreședinte pentru personalul nedidactic. Comitetul Director se întrunește în ședințe de lucru ori de câte ori este nevoie și asigură desfășurarea activităților curente, răspunzând de activitatea sa în fața Adunării Generale. Comitetul Director este statutar întrunit și poate lua decizii în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi. Validarea hotărârilor se face prin vot deschis, cu majoritatea simplă de voturi a celor prezenți la ședință.

V.6. La ședințele Comitetului Director poate participa, cu rol consultativ, un delegat din partea conducerii Universității de Vest Timișoara. Problemele discutate în ședințele de lucru ale Comitetului Director se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii prezenți la ședință.

V.7. Comitetul Director are următoarele atribuții:

- a) organizează activitatea pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor principale ale sindicatului UNIVERSITAS TIMISIENSIS și pentru desfășurarea practică a acțiunilor prevăzute în programul de activitate adoptat de Adunarea Generală ;
- b) adoptă hotărâri și măsuri pentru îmbunătățirea activității Sindicatului ”UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, pentru reglementarea și rezolvarea unor probleme de interes general;

- c) analizează rapoartele membrilor săi privind activitatea desfășurată și hotărăște asupra acestora;
- d) execută bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- e) convoacă Adunarea Generală în sesiuni ordinare și, în cazuri de excepție, în sesiuni extraordinare ;
- f) stabilește și comunică locul, data organizării și ordinea de zi a Adunării Generale, cu cel puțin 15 zile înainte;
- g) aprobă deplasarea în țară sau în străinătate a reprezentanților Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- h) participă sau desemnează delegați la comisiile mixte ale Ministerului Educației și Cercetării, la Ministerul Muncii și Solidarității sau la Guvern, precum și la oricare alte foruri în care se dezbate probleme privind învățământul superior;
- i) aprobă acordarea unor indemnizații speciale unor membri pentru activitatea depusă sau/și a unor indemnizații pentru deplasări în străinătate în interesul organizației, ale unor reprezentanți ai acesteia, cu decontarea cheltuielilor respective în limita bugetului aprobat;
- j) stabilește condițiile în care se acordă ajutor financiar membrilor săi și stabilește suma ce urmează să fie acordată;
- k) aprobă angajarea în regim de convenție civilă de prestări servicii sau sub o altă formă legală a persoanelor din organizație sau din exterior atunci când este nevoie, cu scopul eficientizării activității organizației.

V.8. Membrii Comitetului Director răspund în fața organului de conducere din care fac parte și a celor care i-au ales, pentru îndeplinirea obligațiilor ce le revin. Aceștia au următoarele atribuții:

a) **Președintele executiv** conduce activitatea Comitetului Director și a Biroului Executiv, este ordonatorul de credite. Reprezintă, împreună cu președintele de onoare, Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” în raportul cu FNS „Alma Mater” și alte structuri sindicale, cu Ministerul de resort (MECTS), cu alte ministere sau cu Guvernul, precum și în relațiile cu alte organizații nonguvernamentale din țară și străinătate, precum și cu Organizația Internațională a Muncii. Face propuneri pentru membrii Comitetului Director și îi numește în funcție, după validarea acestora de către Adunarea Generală. Numește purtătorul de cuvânt al sindicatului, care va reprezenta sindicatul în relația cu mass-media (presă, radio, televiziune). Convoacă Comitetul Director ori de câte ori este nevoie, răspunde de activitatea lui în fața Adunării Generale. Convoacă Biroul Executiv în ședință de lucru lunar sau, la

propunerea prim-vicepreședintelui, în situațiile în care este necesar acest lucru. Președintele executiv are dreptul de a propune Biroului Executiv destituirea din funcție a oricărui membru al Comitetului Director, în cazul care constată ineficiența acestuia sau neîndeplinirea sarcinilor trasate prin statut. Decizia de destituire se validează prin vot deschis, de către majoritatea simplă a membrilor Biroului Executiv. Președinte poate să fie propusă o persoană care s-a remarcat ca lider de sindicat și are o vechime în cadrul organizației de peste 4 ani!

b) **Președintele de onoare** – reprezintă Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” în raportul cu FNS „Alma Mater”, cu Organizația Internațională a Muncii, precum și cu alte organizații sau structuri sindicale ori nonguvernamentale din străinătate. Înlocuiește Președintele executiv în absența acestuia sau în cazul în care acesta nu-și poate îndeplini sarcinile din motive subiective sau obiective, coordonând întreaga activitate a sindicatului. În absența președintelui, reprezintă Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” în relația cu presa.

c) **Prim-vicepreședintele** coordonează și controlează activitatea vicepreședinților, propune președintelui executiv al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” convocarea Biroului Executiv în cazul apariției unor disfuncționalități în colaborarea cu vicepreședinții, putând cere înlocuirea lor, dacă se dovedesc încălcări ale statutului de către aceștia, sau în cazul în care este necesară luarea unor decizii ce nu suferă amânare. Răspunde de evidența membrilor Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, preluând lunar - de la liderii de sindicat pe facultăți - toate modificările survenite (noi adeziuni sau retrageri din organizație). Comunică serviciului Plan - Personal - Salarizare, până la data de 20 a lunii în curs, eventualele modificări, pentru reținerea corectă a cotizațiilor pe statul de plată. Totodată răspunde de completarea și reactualizarea site-ului Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”.

d) **Vicepreședintele cu probleme economice și de legislație** este responsabil cu probleme de legislație. Are obligația formării și compilării unei culegeri de legi, decrete, hotărâri de guvern și ordine ministeriale privitoare la comunitatea academică și sindicatele din învățământul superior. Lunar, are obligația să comunice și să consilieze liderii sindicali pe facultăți cu privire la noile acte normative. Are obligația să comunice permanent cu juriștii Universității de Vest din Timișoara, în scopul aplicării corecte și la timp a legilor în vigoare. Totodată, are obligația să comunice permanent cu juriștii F.N.S. „Alma Mater” și cu cei ai cartelului „ALFA” sau ai altor confederații sindicale la care este afiliată F.N.S. „Alma Mater”. Se îngrijește de legalizarea modificărilor survenite în Statutul Sindicatului

„UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, ca urmare a cererii Adunării Generale. Consiliază membrii de sindicat care au probleme de litigii de muncă și răspunde de întocmirea demersurilor și a actelor necesare pentru acționarea în instanță a celor care au încălcat drepturile respectivului membru de sindicat, după ce, în prealabil, a încercat medierea și soluționarea conflictului la nivelul Universității de Vest din Timișoara. El răspunde și de organizarea bugetului sindicatului, de modul cum acesta este împărțit și gestionat. Urmărește respectarea normelor financiar contabile, se ocupă de găsirea unor soluții pentru a se putea realiza creșterea veniturilor sindicatului, dar și a veniturilor salariale ale angajaților Universității de Vest din Timișoara. Solicită Comitetului Director al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” convocarea comisiei paritare de soluționare a litigiilor și vine cu propuneri concrete de modificări la contractul colectiv de muncă. Coordonează și răspunde de ducerea la îndeplinire a hotărârilor Comitetului Director, ale Biroului Executiv sau ale Adunării Generale referitoare la sumele alocate în vederea realizării diferitelor activități ale sindicatului.

e) Vicepreședintele cu probleme socio-profesionale răspunde în totalitate de aplicarea prevederilor Contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Vest din Timișoara. Urmărește întocmirea contractelor individuale de muncă și respectarea prevederilor Contractului Colectiv de muncă. Are obligația să urmărească afișarea Contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Vest din Timișoara de către toate facultățile. Urmărește modul de aplicare a legii 142 din 9 iulie 1998, privind alocarea alocației individuale de hrană (tichete de masă). În termen de 30 de zile de la investire, are ca sarcină editarea unei broșuri cu Statutul Sindicatului ”UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, reactualizarea acesteia și distribuirea ei, procentual cu numărul membrilor la fiecare facultate. Se ocupă și răspunde de activitatea Comisiei sociale care are menirea să depisteze membrii cu probleme de sănătate, financiare sau de altă natură, propunând măsuri de ajutorare a acestora și răspunde de distribuirea biletelor de odihnă și tratament în conformitate cu criteriile stabilite și votate de Comitetul Director și Biroul Executiv (grila) și ține evidența distribuirii lor.

f) Vicepreședintele pentru personalul nedidactic se ocupă de problemele angajaților pe care îi reprezintă, le prezintă conducerii sindicatului și conducerii Universității de Vest din Timișoara, caută soluții pentru aceștia. Este ales din rândul personalului nedidactic.

g) Secretarul general răspunde de problemele organizatorice, ține legătura cu organizațiile din țară și străinătate la care se afiliază Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, întocmește convocatoare de ședință și procese verbale ale ședințelor

Comitetului Director, Biroului Executiv și ale Adunării Generale, ține evidența documentelor (registru de intrări-ieșiri), urmărește punerea în aplicare a hotărârilor Adunării Generale, ale Comitetului Director și ale Biroului Executiv.

V. 9. Biroul Executiv se compune din membrii Comitetului Director, liderii organizațiilor sindicale la nivelul facultăților și departamentelor și președintele Comisiei de cenzori. Biroul Executiv se convoacă de către Președintele Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” o dată la 3 luni, sau la propunerea prim-vicepreședintelui. Biroul executiv poate hotărî schimbarea din funcție a oricărui membru al Comitetului Director, cu excepția președintelui. Analizează abaterile de la etica și disciplina statutară. Acordă diploma de **Membru de Onoare** al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”.

V.10. Organul de control al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este Comisia de Cenzori. Ea este formată dintr-un președinte și doi membri și va fi aleasă de Adunarea Generală. Atribuțiile Comisiei de Cenzori se referă la:

- controlul activității financiar - contabile, al execuției bugetare și al modului în care sunt gestionate bunurile materiale ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”;
- modul în care sunt rezolvate reclamațiile, cererile și propunerile adresate Comitetului Director;
- analizarea abaterilor de la etica și disciplina muncii și de la disciplina statutară;
- prezentarea în Adunarea Generală a unui raport anual de activitate. Referitor la execuția bugetului de venituri și cheltuieli și la modul în care au fost gestionate fondurile Sindicatului.

VI. ORGANIZAREA ALEGERILOR

VI.1. Alegerile se organizează din 4 în 4 ani și se desfășoară prin vot deschis. Buletinele se completează individual de reprezentanții mandatați.

VI.2. Adunarea Generală alege prin vot individual deschis cu majoritate simplă președintele și validează membrii Comitetului Director la propunerea Președintelui.

VI.3. Adunarea Generală alege prin vot deschis cu majoritate simplă Comisia de Cenzori în următoarea ordine: președintele, membrii.

VI.4. Supravegherea votării și numărarea voturilor se fac de către o comisie formată din 3-5 membri aleși prin vot deschis.

VI.5. Nu pot fi alese în organele de conducere ale Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” persoane fizice care dețin funcții de conducere, la nivel central, în partidele sau organizațiile politice, membri ai Parlamentului, ai Guvernului, persoane care au funcții în organele de stat sau administrativ-teritoriale, precum și cele care ocupă funcții de conducere în structurile Ministerului sau ale instituțiilor de învățământ superior și cercetare (prodecan, decan, prorector, rector, director de serviciu.

VI. 6. În organele de conducere ale SUT, Comitetul Director sau BEX, pot fi aleși și membrii de sindicat pensionați care au avut o activitate remarcabilă în cadrul organizației până la pensionarea lor.

VII. MIJLOACE DE PROTEST

VII.1. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” are dreptul la mijloace de protest, conform legislației în vigoare.

VII.2. Greva japoneză (de avertizare) este hotărâtă de Biroul Executiv prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi. De asemenea, Biroul Executiv hotărăște asupra datei declanșării AVERTISMENTULUI DE GREVĂ.

VII.3. GREVA GENERALĂ este hotărâtă de Biroul Executiv al Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” și cu acordul reprezentanților membrilor de sindicat.

VII.4. Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Biroului Executiv, care își va desemna reprezentanții în acest sens.

VII.5. Recurgerea la intimidări, amenințări sau represalii împotriva membrilor de sindicat din cadrul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”, precum și împiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua decizii adecvate, îndreptățește sindicatul să declare GREVĂ, sau să acționeze în justiție, conform legislației în vigoare, persoanele ce se fac vinovate de astfel de manifestări.

VII.6. UNIVERSITAS TIMISIENSIS poate solicita organizațiilor sindicale internaționale sprijinul și solidarizarea cu acțiunile sale revendicative.

VII.7. Biroul Executiv hotărăște declararea GREVEI DE SOLIDARITATE cu alte organizații sindicale naționale sau internaționale aflate în grevă, sau alte forme de protest specifice mișcării sindicale permise în limitele legilor actuale în vigoare.

VII.8. În timpul acțiunilor greviste, membrii de sindicat aflați în grevă pot primi ajutor de grevă din partea sindicatului din care fac parte, conform propriului statut. Comitetul Director poate hotărî, în limita fondurilor disponibile, acordarea unor ajutoare financiare membrilor aflați în grevă.

VIII. PATRIMONIUL SINDICATULUI „UNIVERSITAS TIMISIENSIS”

VIII.1. Patrimoniul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se constituie din bunuri materiale, disponibilități bănești, drepturi de creanță și obligații.

VIII.2. Bunurile materiale cuprind bunuri imobile și mobile, care pot proveni din:

- achiziții proprii, înregistrate și justificate conform legii;
- donații din țară și străinătate;
- alte surse legale.

VIII.3. Disponibilitățile bănești pot proveni din:

- cotizația de 1% din salariul de referință sectorial/membru de sindicat;
- donații din țară și străinătate;
- din proiecte, activități științifice, culturale, economice, intermedierea biletelor de odihnă și tratament, alte activități de instruire, educație permanentă etc., contribuții ale beneficiarilor acestora.

VIII.4. Drepturile de creanță sunt constituite din:

- împrumuturi acordate altor organisme din fondurile aparținând sindicatului;
- titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni, etc);
- drepturi bănești izvorâte din lege, raporturi juridice și fapte juridice.

VIII.5. Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are față de creditor, conform legii.

VIII.6. Fondurile Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finanțarea activităților organizatorico-administrative, ajutor de greve, studii și cercetări socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social, plăți către federații la care s-a afiliat, în conformitate cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală.

VIII.7. În limita fondurilor disponibile în cazuri sociale deosebite, Comitetul Director poate

dispune acordarea unui ajutor financiar sau material membrilor săi, în următoarele situații sociale grele: boală, infirmități în urma unor accidente, moarte, șomaj și altele. Ajutorul va fi acordat la propunerea Comitetului social după ce acesta a analizat cazul respectiv și a constatat necesitatea acordării ajutorului.

VIII.8. Membrii care sunt excluși sau se retrag din UNIVERTAS TIMISIENSIS, nu au niciun drept asupra patrimoniului UNIVERSITAS TIMISIENSIS.

IX. DISPOZIȚII FINALE

IX.1. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este persoană juridică, constituită la nivelul Universității de Vest din Timișoara, are sigiliu, ștampilă și alte însemne proprii aprobate de Adunarea Generală.

IX.2. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” se va desființa atunci când numărul membrilor va scădea sub 15.

IX.3. Sindicatul „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” nu poate fi dizolvat și activitatea sa nu poate fi suspendată pe cale administrativă.

IX.4. Orice modificare sau completare la prezentul statut, după aprobarea acestuia, se fac numai în Adunarea Generală, cu acordul reprezentanților legali ai membrilor de sindicat.

IX.5. Prezentul statut va fi revăzut și adaptat în conformitate cu legile României, pe măsura adoptării acestora.

IX.6. Sediul Sindicatului „UNIVERSITAS TIMISIENSIS” este în: Timișoara, Bd. Vasile Pârvan nr.4, cam. 022, tel/fax – 0256/592378 (e-mail: sindicatuvt@gmail.com, www.sindicat.uvt.ro).

